

各位

三井不動産ビルマネジメント株式会社

## 3年連続で「健康経営優良法人」に認定

三井不動産ビルマネジメント株式会社(本社:東京都中央区、代表取締役社長:吉田 直生、以下「当社」)は、経済産業省と日本健康会議が共同で進める「健康経営優良法人 2026(大規模法人部門)」に3年連続で認定されたことをお知らせいたします。

当社は代表取締役社長を最高責任者、人事部担当役員を副責任者として健康経営を推進しています。施策実行部門である人事部は、社内の専門組織やプロジェクトと意見交換を行うほか、産業医・保健師とともに従業員代表・健康保険組合とも情報共有・協議を行うことで、従業員の心身の健康や職場環境の向上に努めています。

また、定期的なウォーキングイベントや介護・育児等セミナーの実施、健康アプリの導入などを通して全社的に施策を展開し、当社が掲げる「ビジネスシーンの明日を変えていく」というブランドビジョンの実現のため、従業員の健康保持・増進に向けた取り組みを推進し、健康でいきいきと働く環境づくりに努めてまいります。



### ※健康経営優良法人認定制度とは

従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組むことで、特に優良な健康経営を実践している法人企業を認定する顕彰制度です。企業の取り組みを「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから評価を受けることができる環境を整備することを目的に、2016年度に経済産業省によって創設されました。

### ■関連サイト

- ・健康経営優良法人認定制度 ポータルサイト(株式会社 日本経済新聞社)  
[ACTION! 健康経営 | ポータルサイト\(健康経営優良法人認定制度\)](#)
- ・当社の健康経営推進について  
[健康経営 | 働き方変革 | 三井不動産ビルマネジメント株式会社](#)

### ■本件に関するお問い合わせ

三井不動産ビルマネジメント株式会社 総務部 総務グループ 広報・ブランディングチーム  
[お問い合わせフォーム](#)

## 三井不動産ビルマネジメント株式会社について

当社はオフィスビル等のプロパティマネジメントを中心にテナント企業や地域・社会に対するさまざまな付加価値の提供を行っています。社会・経済環境の変化とともに、「働き方」が多様化し、オフィスは単に働く「場所(スペース)」ではなく、創造的で革新的な価値を生み出す「場面(シーン)」になっていくと捉えています。

「オフィス」「働き方」の新たな在り方をつくっていく「Only One 企業」としての強い覚悟意志をもって「ビジネスシーンの明日を変えていく」ことに挑戦し、さらなる進化を続けてまいります。

※三井不動産ビルマネジメント株式会社 コーポレートサイト：<https://www.mfbm.co.jp/>

## 三井不動産グループのサステナビリティについて

三井不動産グループは、「共生・共存・共創により新たな価値を創出する、そのための挑戦を続ける」という「&マーク」の理念に基づき、「社会的価値の創出」と「経済的価値の創出」を車の両輪ととらえ、社会的価値を創出することが経済的価値の創出につながり、その経済的価値によって更に大きな社会的価値の創出を実現したいと考えています。

2024年4月の新グループ経営理念策定時、「GROUP MATERIALITY(重点的に取り組む課題)」として、「1. 産業競争力への貢献」、「2. 環境との共生」、「3. 健やか・活力」、「4. 安全・安心」、「5. ダイバーシティ&インクルージョン」、「6. コンプライアンス・ガバナンス」の6つを特定しました。これらのマテリアリティに本業を通じて取り組み、サステナビリティに貢献していきます。

### 【参考】

- ・「グループ長期経営方針」<https://www.mitsuifudosan.co.jp/corporate/innovation2030/>
- ・「グループマテリアリティ」[https://www.mitsuifudosan.co.jp/esg\\_csr/approach/materiality/](https://www.mitsuifudosan.co.jp/esg_csr/approach/materiality/)